

## LABOUR DEPARTMENT

The 5th June, 1995

**No. 11/97/94-4Lab.**—In exercise of the powers conferred by section 32 of the Workmen's Compensation Act, 1923, and all other powers enabling him in this behalf and with reference to Haryana Government, Labour Department, notification No. 11/97/94 4Lab., dated the 14th September, 1994, published in the Haryana Government Gazette dated the 18th October, 1994, the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Workmen's Compensation Rules, 1924, in their application to the State of Haryana, namely :—

1. These rules may be called the Workmen's Compensation (Haryana First Amendment) Rules, 1995.

2. In the Workmen's Compensation Rules, 1924 (hereinafter called the "said rules"), for rule 4, the following rule shall be substituted, namely :—

"4. Procedure on application for review.—On examining an application for review by an employer in which the reduction or discontinuance of half monthly payments is sought, if it appears to the Commissioner that there is reasonable ground for believing that the employer has a right to such reduction or discontinuance he may, after giving reasonable opportunity to the workman to be heard, issue an order with holding the half monthly payments in whole or in part pending his decision on the application."

3. In the said rules, in rule 5, in sub-rule (1), in the proviso, for the word "disregarded", the word "ignored" shall be substituted.

4. In the said rules, in rule 6, for sub-rule (2), the following sub-rule be substituted, namely :—

"(2) When depositing compensation in respect of fatal accidents, if the employer indicates in the statement referred to in sub-rule (1) that he desires to be made a party to distribution proceedings, the Commissioner shall, before allotting the sum deposited as compensation, afford to the employer an opportunity of establishing that the person to whom he proposes to allot such sum is not a dependant of the deceased workman or as the case may be that no one of such person is a dependant."

5. In the said rules, in rule 7, for the words "prominent position"; the words "conspicuous place" shall be substituted.

6. In the said rules, in rule 14; in the margin, for the words "medical practitioner", the words "qualified medical practitioner" shall be substituted.

7. In the said rules, for rule 18, the following rule shall be substituted, namely :—

"18. Examination of women.—The female worker shall be examined as far as possible by a female qualified medical practitioner and in case of non-availability of a qualified female medical practitioner, she shall be examined in the presence of another female by a male qualified medical practitioner."

8. In the said rules, in rule 20,—

(i) in sub-rule (1), for the words and signs "the appropriate Form, if any," the word and letter "Form H" shall be substituted ; and

(ii) for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(2) Every such application referred to in sub-rule (1), shall be supported with a certificate which shall be signed by the applicant to the effect that the facts contained in the application are true and correct to the best of his knowledge and belief."

9. In the said rules, in rule 21,—

(i) for the word "document" wherever occurring, the words "document or an attested copy thereof" shall be substituted ; and

(ii) after sub-rule (1), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

"(1-A) Where applicant relies on any other document (whether in his possession or not) as evidence in support of his claim, he shall append such documents to the application under sub-rule (1)."

10. In the said rules, in rule 22, in sub-rule (3), for the words "satisfied that the interests". The words "satisfied that the rights and interests" shall be substituted.

11. In the said rules, in rule 23, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(1) on receiving an application of the nature referred to in section 22, the Commissioner may examine the applicant on oath."

12. In the said rules, in rule 36, in sub-rule (2), the words "orally or" shall be omitted.

13. In the said rules, for rule 43, the following rule shall be substituted, namely :—

"43. Apportionment of compensation among dependents.—The provisions of this part, except those contained in rules 26, 27 and 39, shall apply in the case of any proceedings relating to the apportionment of compensation among dependents of a deceased workman."

14. In the said rules, in rule 45, after the words "or by money order", the words "or by bank draft" shall be inserted.

15. In the said rules, for rule 48, the following rule shall be substituted, namely :—

"48. Form of Memorandum.—Memorandum of agreement sent to the Commissioner under sub-section (1) of section 28 shall, unless the Commissioner otherwise directs, be in duplicate, and shall be in close conformity with Forms K, L or M, as the case may be, as the circumstances of the case so warrant."

16. In the said rules, in rule 52, in the end, for the brackets and word "(signature)", the brackets and words "(signature with seal)" shall be substituted.

17. In the said rules, in rule 54,—

- (i) for the word and letter "Form H" the word and letters "Form HH" shall be substituted ; and
- (ii) in the end, for the sign and word ; "and", the sign "." shall be substituted.

18. In the said rules, in Form A,—

- (i) in line 6th, for the words and signs "occurred on —————", the words and signs "occurred at —————" shall be substituted ; and

- (ii) in the end, below the word "Employer", the words "Address of the establishment" shall be added.

19. In the said rules, in Form AA, in the end, below the word "Employer", the words "Address of the establishment" shall be added.

20. In the said rules, in Form D, in the end, below the words "Employer", the words "Address of the establishment" shall be added.

21. In the said rules, in Form EE, in paragraph 2, after clause (c), the words and sign "I have, etc." shall be omitted.

22. In the said rules in Form F,—

- (i) in paragraph (4), in clause (c), for the words "by reason of", the words and signs "by reason of —————" shall be substituted ; and
- (ii) in paragraph (5), in clause (a), for the word "to", the word and signs "to —————" shall be substituted.

23. In the said rules, in Form G, in paragraph (4), for clause (c), the following clause shall be substituted, namely :—

"(c) Notice of the accident was not served in due time by reason of —————".

24. In the said rules, in Form H, in paragraph (3), after clause (b), the existing paragraph beginning with the words "You are therefore requested to pass orders" shall be numbered as paragraph (4)", and after the paragraph so numbered, in clause (a), after the word "redeemed", the sign and word "; and" shall be added.

25. In the said rules, after Form H, the following Form shall be inserted, namely :—

**Form HH**

(See rule 54)

**Abstract of the Workmen's**

**Compensation Act, 1923**

**I. Workmen V Covered**

The Act applies to all persons (other than those whose employment is of a casual nature and who are employed otherwise than for the purpose of the employer's business) who are railway servants (other than those permanently employed in any Administrative, district or Sub-Divisional office of a railway) and who are employed in industries specified in Schedule II.

**II. Employer's Liability for Compensation**

If personal injury is caused to a workman by accident arising out of and in the course of his employment his employer shall be liable to pay compensation, with the exception that (1) no compensation is payable in respect of any injury which does not result in total or partial disablement for a period exceeding 3 days; (2) no compensation is payable for the first three days of temporary disablement even when that period is exceeded; and (3) no compensation is payable in respect of any injury, not resulting in death caused by an accident directly attributable to—

- (i) the workman having been at the time of the accident under the influence of drink or drugs ; or
- (ii) wilful disobedience of the workman to an order expressly given or to a rule expressly framed, for the purpose of securing the safety of workmen ; or
- (iii) wilful removal or disregard by the workman of any safety guard or other device which he knows to have been provided for the purpose of securing the safety of workmen.

**III. Compensation for Diseases**

(a) If a workman employed in any employment specified in Part A of Schedule III contracts any disease specified therein as an occupational disease peculiar to that employment, or if a workman, whilst in the service of an employer in whose service he has been employed for a continuous period of not less than six months (which period shall not include a period of service under any other employer in the same kind of employment) in any employment specified in Part B of Schedule III, contracts any disease specified therein as an occupational disease peculiar to that employment, or if a workman whilst in the service of one or more employers in any employment specified in Part C of schedule III for such continuous period as the Central Government may specify in respect of each such employment, contracts any disease specified therein as an occupational disease peculiar to that employment, the contracting of the disease shall be deemed to be an injury by accident within the meaning of this section and, unless the contrary is proved, the accident shall be deemed to have arisen out of and in the course of the employment.

(b) If any disease specified in Part C of Schedule III as an occupational disease peculiar to that employment has been contracted by any workman during the continuous period specified under sub-section (2) in respect of that employment and the workman has during such period been employed in such employment under more than one employer, all such employers shall be liable for the payment of compensation under this Act in such proportion as the Commissioner may, in the circumstances, deem just.

**IV. Definitions**

(a) *Dependent.*—

Dependent means (i) widow, minor legitimate son, unmarried legitimate daughter and the widowed mother of the deceased workman ; (ii) a son or a daughter who has attained the age of 18 years and who is infirm in case he was wholly dependent on the earnings of the workman and the time of his death ; and widower, parent other than widowed mother, minor illegitimate son, unmarried illegitimate daughter or a daughter legitimate or illegitimate if married and a minor or if widowed and a minor, minor or other or an unmarried sister or minor widow ed sister, widowed daughter-in-law, minor child of a pre-deceased son, minor child of a pre-deceased daughter where no parent of the child is alive, or a paternal grand-parent if no parent of the workman is alive.

(b) *Partial Disablement.*—

(1) *Temporary.*—Temporary partial disablement means such disablement as reduces the earning capacity of a workman in any employment in which he was engaged at the time of the accident resulting in the disablement.

(ii) *Permanent.*—Permanent partial disablement means (1) every injury specified in Schedule I to the Act; and (2) such disablement as reduces the earning capacity of a workman in every employment in which he was capable of undertaking at the time of the accident resulting in the disablement.

(c) *Total Disablement.*—

Total disablement means such disablement which incapacitates a workman for all work which he was capable of performing at the time of the accident and includes *ipso facto*, permanent total loss of sight and any combination of injuries specified in Schedule I, totalling 100 per cent or more loss in earning capacity.

## V. Amount of Compensation Payable

1. *Amount of compensation.*—(1) Subject to the provisions of this Act, the amount of compensation shall be as follows, namely :—

(a) where death results from the injury an amount equal to forty per cent of the monthly wages of the deceased workman multiplied by the relevant factor ;

or

an amount of twenty thousand rupees.

whichever is more ;

(b) Where permanent total disablement results from the injury an amount equal to fifty per cent of the monthly wages of the injured workman multiplied by the relevant factor ;

or

an amount of twenty-four thousand rupees

whichever is more ;

*Explanation I.*—For the purposes of clause (a) and clause (b), “relevant factor”, in relation to a workman means the factor specified in the second column of Schedule IV against the entry in the first column of that Schedule specifying the number of years which are the same as the completed years of the age of the workman on his last birthday immediately preceding the date on which the compensation fell due;

*Explanation II.*—Where the monthly wages of a workman exceed one thousand rupees, his monthly wages for the purposes of clause (a) and clause (b) shall be deemed to be one thousand rupees only;

(c) Where permanent partial disablement results from the injury

(i) in the case of an injury specified in Part II of Schedule I, such percentage of the compensation which would have been payable in the case of permanent total disablement as is specified therein as being the percentage of the loss of earning capacity caused by that injury ; and

(ii) in the case of an injury not specified in Schedule I, such percentage of the compensation payable in the case of permanent total disablement as is proportionate to the loss of earning capacity (as assessed by the qualified medical practitioner) permanently caused by the injury,

*Explanation I.*—Where more injuries than one are caused by the same accident the amount of compensation payable under this head shall be aggregated but not so in any case as to exceed the amount which would have been payable, if permanent total disablement had resulted from the injuries.

*Explanation II.*—In assessing the loss of earning capacity for the purposes of sub-clause (ii), the qualified medical practitioner shall have due regard to the percentages of loss of earning capacity in relation to different injuries specified in Schedule I :

(d) Where temporary disablement whether total or partial results from the injury. a half-monthly payment of the sum equivalent to twenty-five per cent, of monthly wages of the workman, to be paid in accordance with the provisions of sub-section (2).

(2) The half-monthly payment referred to in clause (d) of sub-section (1) shall be payable on the sixteenth day —

(i) from the date of disablement where such disablement lasts for a period of twenty-eight days or more ; or

(ii) after the expiry of a waiting period of three days from the date of disablement where such disablement last for a period of less than twenty-eight days ; and thereafter half-monthly during the disablement or during a period of five years, whichever period is shorter :

Provided that —

(a) there shall be deducted from any lump sum or half-monthly payments to which the workman is entitled the amount of any payment or allowance which the workman has received from the employer by way of compensation during the period of disablement prior to the receipt of such lump sum or of the first half-monthly payment as the case may be ; and

(b) no half-monthly payment shall in any case exceed the amount, if any, by which half the amount of the monthly wages of the workman, before the accident exceeds half the amount of such wages which he is earning after the accident.

*Explanation.*—Any payment or allowance which the workman has received from the employer towards his medical treatment shall not be deemed to be a payment or allowance received by him by way of compensation within the meaning of clause (a) of the proviso.

(3) On the ceasing of the disablement before the date on which any half-monthly payment falls due there shall be payable in respect of that half-monthly a sum proportionate to the duration of the disablement in that half month.

#### VI. Compensation not to be assigned, attached or charged —

No lump sum or half-monthly payment payable under this Act, shall in any way be capable of being assigned or charged or be liable to attachment of or pass to any person other than the workman by operation of law, nor shall any claim be set off against the same.

#### VII. Notice and Claim :

No claim for compensation shall be entertained by a Commissioner unless notice of the accident has been given in the prescribed manner and unless the claim is preferred, before him within two years of the occurrence of the accident or, in case of death, within two years, from the date of death. The Commissioner may entertain and decide any claim to compensation, notwithstanding that the notice as prescribed has not been given or the claim has not been preferred in due time, if he is satisfied that failure to give the notice or prefer the claim was due to sufficient cause.

#### VIII. Liability for Contractor's Workmen :

In the employer or principal engages a Contractor for the execution of the whole or any part of any work which is ordinarily part of the trade or business of the principal, the principal shall be liable to pay to Contractor's workmen the compensation which he would have been liable to pay if the workman had been employed directly by him. The principal shall, however, be entitled to be indemnified by the Contractor and all questions as to be right to and the amount of any such indemnity shall, in default of agreement, be settled by the Commissioner.

#### IX. Contracting Out :

Any contract or agreement, where by a workman either relinquishes or reduces his right of compensation, shall be null and void in so far as it purports to remove or reduce the liability of any person to pay compensation under this Act.

**X. Appearance of Parties :**

Any appearance, application or act required to be made or done by any person before or to a Commissioner may be made or done on behalf of such person by a legal practitioner or by an official of an Insurance Company or a registered Trade Union or by a Inspector of Factories or Inspector of Mines or by way or by any other officer specified by the Government in this behalf authorised in writing by such person or, with the permission of the Commissioner, by any other person so authorised."

26. In the said rules, in Form J, for the heading "Notice", the heading "Notice to principal employer" shall be substituted.

27. In the said rules, in Form JJ, for the heading "Notice", the heading "Notice to employer other than principal employer" shall be substituted.

28. In the said rules, in Form N, under reference "(see rule 49)", the heading "Notice regarding registration of agreement" shall be inserted.

29. In the said rules, in Form O, under reference "(see rules 49 and 50)", the heading "Notice of refusal of registration of agreement" shall be inserted.

30. In the said rules, in Form P, under reference "(see rule 50)", the heading "Show cause notice or registration of agreement" shall be inserted.

31. In the said rules, in Form D, under reference "(see rule 50)", the heading "Show cause notice for registration of agreement to both parties", shall be inserted.

K. G. VERMA,

Financial Commissioner and Secretary to  
Government, Haryana, Labour and Employment  
Department.

श्रम विभाग

दिनांक 5 जून, 1995

संख्या 11/97/94-4 श्रम.---कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923, की धारा 32 द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा हरियाणा सरकार राजपत्र, दिनांक 18 अक्टूबर, 1994, में प्रकाशित, हरियाणा सरकार, श्रम विभाग, अधिनियम संख्या 11/97/94-4 श्रम, दिनांक 14 सितम्बर, 1994, के प्रति निर्देश से हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, कर्मकार प्रतिकर नियम, 1924, को हरियाणा राज्यार्थ आगे संशोधित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:---

1. ये नियम कर्मकार प्रतिकर (हरियाणा पहला संशोधन) नियम, 1995, कहे जा सकते हैं।
2. कर्मकार प्रतिकर नियम, (1924 जिन्हें इसमें इसके बाद उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 4 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:---

"4. आवेदन पर पुनर्विलोकन के लिये प्रक्रिया.--- किसी नियोक्ता द्वारा किसी आवेदन के पुनर्विलोकन के लिये जांच करने पर जिसमें अर्धमासिक भुगतान को कम करने अथवा रोक लगाना वांछित है यदि आयुक्त को प्रतीत होता है कि ऐसा विश्वास करने के लिये युक्ति युक्त आधार है कि नियोक्ता को ऐसी कमी या रोक लगाने का अधिकार है, कर्मकार को सुनवाई का युक्तियुक्त अवसर प्रदान करने पश्चात् वह अर्धमासिक अदायगी को पूर्णतया अथवा उसके किसी भाग को आवेदन पत्र पर उसके अर्धमासिक भुगतानों को पूर्ण या उसके किसी भाग को रोक लगाने के आदेश जारी कर सकता है।"

3. उक्त नियमों में नियम 5 में, उप नियम (1) में, परन्तु में, "आवहेलना की जायेगी" शब्दों के स्थान पर "उपेक्षा की जायेगी" शब्द रखे जाएंगे।

4. उक्त नियमों में, नियम 6 में, उप नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम रखा जायेगा, अर्थात्:---

"(2) घातक दुर्घटनाओं के सम्बन्ध में प्रतिकर जमा करते हुए यदि नियोक्ता उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट कथन का संकेत करता है कि वह वितरण कार्यवाहियों में एक पक्षकार बनना चाहता है, आयुक्त जमा होने वाले प्रतिकर

की राशि आवंटित करने से पूर्व नियोक्ता को यह सुनिश्चित करने के लिये अवसर प्रदान कर सकता है कि वह व्यक्ति जिसे ऐसी राशि नियत करने का वह प्रस्ताव करता है कि वह उस मृतक कर्मकार का आश्रित नहीं है अथवा, जैसी भी स्थिति हो, कि कोई भी ऐसा व्यक्ति कोई आश्रित नहीं है।

5. उक्त नियमों में, नियम 7 में, "विशिष्ट स्थान", शब्दों के स्थान पर, "सहजदण्ड स्थान" शब्द रखे जायेंगे।

6. उक्त नियमों में, नियम-14 में, शीर्ष में, "चिकित्साय व्यवसाय", शब्दों के स्थान पर, "योग्यता प्राप्त चिकित्सा व्यवसायी", शब्द रखे जाएंगे।

7. उक्त नियमों में, नियम 18 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात्:--

"18. महिला कर्मकार की जांच जहां तक सम्भव हो, महिला अर्हता प्राप्त चिकित्सा व्यवसायी द्वारा की जायेगी और अर्हता प्राप्त महिला चिकित्सा व्यवसायी के अनुपलब्ध होने की स्थिति में उसकी जांच अन्य महिला की उपस्थिति में किसी पुरुष अर्हता प्राप्त चिकित्सा व्यवसायी द्वारा की जायेगी।"

8. उक्त नियमों में, नियम 20 में:--

(i) उपनियम (1) में, "उपयुक्त प्ररूप, यदि कोई हो", शब्दों तथा चिन्हों के स्थान पर, "प्ररूप ज", शब्द तथा अक्षर रखे जाएंगे; तथा

(ii) उपनियम (2) के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम रखा जायेगा, अर्थात्:--

"(2) उप-नियम (1) में विनिर्दिष्ट प्रत्येक ऐसे आवेदन पत्र के साथ इस आशय का एक प्रमाणपत्र आवेदक द्वारा हस्ताक्षरित किया जायेगा कि आवेदन पत्र में उल्लिखित तथा, मेरी जानकारी और विश्वास के अनुसार सत्य और सही है।"

9. उक्त नियमों में, नियम 21 में:--

(i) "दस्तावेज" शब्द जहां कहीं भी आए, के स्थान पर, "दस्तावेज अथवा उसकी प्रमाणित प्रति" शब्द रखे जाएंगे; और

(ii) उप-नियम (1) के बाद निम्नलिखित उप-नियम रखा जायेगा, अर्थात्:--

"(1-क) जहां आवेदक किसी अन्य दस्तावेज (चाहे वह उसके पास है अथवा नहीं) को अपने दावे के समर्थन में प्रमाण के रूप में मानता है, वह ऐसे दस्तावेजों को उपनियम (1) के अग्रिम आवेदन पत्र के साथ संलग्न करेगा।"

10. उक्त नियमों में, नियम 22 में, उपनियम (3) में, "सन्तुष्ट है कि हित", शब्दों के स्थान पर, "सन्तुष्ट है कि अधिकारों तथा हितों", शब्द रखे जाएंगे।

11. उक्त नियमों में, नियम 23 में, उपनियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-नियम रखा जायेगा, अर्थात्:--

"(1) धारा 22 में, विनिर्दिष्ट स्वरूप किसी आवेदन की प्राप्ति पर, आयुक्त, शपथ पर, आवेदक की जांच कर सकता है।"

12. उक्त नियमों में, नियम 36 में, उपनियम (2) में, "मौखिक अथवा", शब्दों का लोप कर दिया जायेगा।

13. उक्त नियमों में, उपनियम 43 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात्:--

"43. आश्रितों में प्रतिकर का आवंटन--इस भाग के उपबन्ध जो नियम 26, 27 तथा 39 में दिये हुए हैं, के सिवाए किसी मृतक कर्मकार के आश्रितों में प्रतिकर के आवंटन के किसी वादे की किन्हीं कार्यवाहियों के सम्बन्ध में लागू होंगे।"

14. उक्त नियमों में, नियम 45 में, "अथवा धनादेश द्वारा", शब्दों के स्थान पर, "अथवा बैंक ड्राफ्ट द्वारा" शब्द रखे जाएंगे।

15. उप नियमों में, नियम 48 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“48. श्रापन का प्ररूप—धारा 28 की उपधारा (1) के अधीन आयुक्त को प्रेषित करा रनामा का श्रापन, जब तक कि आयुक्त अन्यथा निर्देश न दे, दोहरी प्रतियों में होगा और यह प्ररूप ट, ठ अथवा ड, जैसी भी स्थिति हो, और वाद की परिस्थितियों में जैसा आवश्यक हो, के बिल्कुल अनुरूप होगा।” ।

16. उक्त नियमों में, नियम 52 में, अन्त में “ (इस्ताक्षर)”, कोष्ठक और शब्द के स्थान पर, “(इस्ताक्षर मुद्रा सहित)” कोष्ठक और शब्द रखे जायेंगे।

17. उक्त नियमों में, नियम 54 में,—

(i) “प्ररूप ज”, शब्द तथा अक्षर के स्थान पर, “प्ररूप ज”, शब्द तथा अक्षर रखे जायेंगे, तथा

(ii) अन्त में “तथा” चिन्ह तथा शब्द के स्थान पर “,” चिन्ह रखा जायेगा।

18. उक्त नियमों में, प्ररूप क से,—

(i) पंक्ति 6 में, “घटित होने पर” शब्द तथा चिन्ह के स्थान पर, “घटित होने पर .....,”, शब्द तथा चिन्ह रखे जायेंगे, और

(ii) अन्त में, “नियोक्ता” शब्द के नीचे “प्रतिष्ठान का पता” शब्द रखे जायेंगे।

19. उक्त नियमों में, प्ररूप क में, अन्त में, “नियोक्ता”, शब्द के नीचे, “प्रतिष्ठान का पता”, शब्द रखे जायेंगे।

20. उक्त नियमों में, रूप घ में, अन्त में “नियोक्ता”, शब्दों के नीचे, “प्रतिष्ठान का पता” शब्द रखे जायेंगे।

21. उक्त नियमों में, प्ररूप छ में, पैरा 2 में, खण्ड (ड) के बाद, “में रखता हूं, इत्यादि”, शब्दों तथा चिन्ह का लोप कर दिया जायेगा।

22. उक्त नियमों में, प्ररूप च में,—

(i) पैरा 4 में, खण्ड (ग) में, “के कारण”, शब्दों के स्थान पर, “.....के कारण”, शब्द तथा चिन्ह रखे जायेंगे, और

(ii) पैरा (5) में, खण्ड (क) में, “के लिये” शब्द तथा चिन्ह के स्थान पर, “.....के लिये,” शब्द तथा चिन्ह रखे जायेंगे।

23. उक्त नियमों में, प्ररूप छ में, पैरा 4 में, खण्ड (ग) के स्थान पर, निम्नलिखित खण्ड रखा जायेगा, अर्थात्:—

“(ग) दृष्टता का नोटिस .....के कारण समय पर तामील नहीं किया गया।” ।

24. उक्त नियमों में, प्ररूप ज में, पैरा (3) में, खण्ड (ख) के बाद, “इसलिये निवेदन है कि श्राप निर्देश आदेश पारित करें” शब्दों से आरम्भ होने वाले विद्यमान पैरा के पैरा (4) के रूप में संख्यांकित किया जायेगा तथा इस प्रकार संख्यांकित किये गये पैरा के बाद, खण्ड (क) में, “निरस्त”, शब्द के बाद, “तथा,” चिन्ह तथा शब्द रखा जायेगा।

25. उक्त नियमों में प्ररूप ज के बाद, निम्नलिखित प्ररूप रखा जायेगा, अर्थात्:—

प्ररूप ज ज

(देखिए नियम 54)

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 का उद्धरण

I, इसमें आने वाले कर्मकार

अधिनियम उन सभी व्यक्तियों को लागू होता है, (उन व्यक्तियों से अन्यथा जिनका नियोजन आकस्मिक प्रकृति का है और जिन्हें नियोक्ता के काराबार के प्रयोजनों से अन्यथा नियोजित किया गया है) (जो किसी रेलवे के किसी उपशाखा या जिला अथवा मण्डल कार्यालय में स्थायी रूप से नियोजित से निवृत्त है) रेलवे कर्मचारी हैं और जो अनुसूची II में विनिर्दिष्ट उद्योगों में नियोजित हैं



## II. प्रतिकर के लिये नियोक्ता का दायित्व

यदि किसी कर्मकार को उसके नियोजन प्रोद्भूत और उस में होने वाली दुर्घटना से कोई व्यक्तिगत क्षति होती है, तो उस का नियोक्ता प्रतिकर के भुगतान का दायी होगा, सिवाय

- (1) ऐसी किसी क्षति के लिये कोई प्रतिकर भुगतान योग्य नहीं है जिस के परिणाम स्वरूप 3 दिन से अधिक अवधि के लिये पूर्णतः अथवा अंशतः अशक्तता हुई हो,
- (2) अल्पकालिक अशक्तता की प्रथम तीन दिन के लिये कोई प्रतिकर भुगतान योग्य नहीं है चाहे वह अवधि बढ़ गई हो, और
- (3) मृत्यु न होने की स्थिति में ऐसी किसी क्षतिपूर्ति के संबंध में कोई प्रतिकर भुगतान योग्य नहीं है, जो निम्नलिखित के कारण प्रत्यक्ष रूप से आरोप्य हो :—
  - (i) कर्मकार दुर्घटना के समय शराब अथवा नशीली दवाइयों के कारण नशे में हो, या
  - (ii) कर्मकारों की सुरक्षा के प्रयोजनार्थ स्पष्ट रूप से दिये गये किसी आदेश अथवा स्पष्ट रूप से किसी नियम की कर्मकार द्वारा जानबूझ कर अवहेलना ; अथवा
  - (iii) कर्मकार द्वारा किसी सुरक्षा रक्षक या कोई अन्य सपाय जिसको वह जानता है कि कर्मकार की सुरक्षा के वचाव के प्रयोजनार्थ पबंधित किया गया है, को जानबूझ कर हटाना या कि उपेक्षा करना, के सिवाय प्रतिकर का दायी होगा।

## III. बीमारियों के लिये प्रतिकर

(क) यदि, अनुसूची III के भाग क में विनिर्दिष्ट किसी नियोजन में नियोजित कोई कर्मकार, उस में विनिर्दिष्ट किसी बीमारी से, उस नियोजन के लिये विशेष रूप से सम्बन्धित किसी व्यवसायिक बीमारी से ग्रस्त होता है अथवा यदि कोई कर्मकार किसी नियोक्ता की सेवा में, जिसकी सेवा यह अनुसूची III के भाग-ख में विनिर्दिष्ट किसी नियोजन में कम से कम निरन्तर छः मास तक की अवधि (ऐसी अवधि में उसी प्रकार के नियोजन में किसी अन्य नियोक्ता के अधीन की गई सेवा की अवधि शामिल नहीं होगी) के लिये नियोजित रहा है उस नियोजन विशेष से संबंधित अनुसूची में विनिर्दिष्ट किसी व्यवसायिक रोग से ग्रस्त होता है अथवा कोई कर्मकार अनुसूची III के भाग ग में विनिर्दिष्ट किसी योजना में एक या एक से अधिक नियोक्ताओं की सेवा के दौरान ऐसी लगातार अवधि के दौरान, जो ऐसे प्रत्येक नियोजन के सम्बन्ध में केन्द्र सरकार निर्धारित करें, उस में विनिर्दिष्ट किसी बीमारी से, उस नियोजन के लिये विशेष से सम्बन्धित किसी व्यवसायिक रोग से ग्रस्त हो जाता है, तो उसे इस धारा के अर्थों के अनुसार दुर्घटना द्वारा हुई क्षति माना जायेगा, और जब तक इसके प्रतिकूल सिद्ध नहीं हो जाता दुर्घटना को नियोजन के कारण उत्पन्न हुई और उसके अनुक्रम में हुई समझा जायेगा।

(ख) यदि, अनुसूची III के भाग ग में नियोजन के लिये विशेष रूप से सम्बन्धित व्यवसायिक रोग के रूप में विनिर्दिष्ट किसी रोग से कोई कर्मकार को उस नियोजन के सम्बन्ध में उप-धारा (2) के अधीन विनिर्दिष्ट निरन्तर अवधि के दौरान ग्रस्त हो जाता है, और कर्मकार ऐसी अवधि के दौरान एक से अधिक नियोक्ताओं के अधीन ऐसे नियोजन में नियोजित रहा है तो ऐसे सभी नियोक्ता इस अधिनियम के अधीन इस अनुपात में प्रतिकर के भुगतान के लिये दायी हों, जिसे आयुक्त इन परिस्थितियों में उचित समझे।

## IV. परिभाषाएं

(क) आश्रित :

आश्रित से अभिप्राय है, (1) मृतक कर्मकार की विधवा, नाबालिग वैध पुत्र, अविवाहित वैध पुत्री और विधवा माता (ii) पुत्र अथवा पुत्री, जो 18 वर्ष की आयु का हो गया है और जो कि अशक्त हो और जो कर्मकार की मृत्यु के समय पूर्णतः उसकी आयु पर आश्रित था, तथा विधवा, विधवा माता के अतिरिक्त विधुर पिता, नाबालिग वैध पुत्र, अविवाहित वैध पुत्री या विवाहित हो तो वैध या अवैध पुत्री और नाबालिग अथवा यदि विधवा हो और नाबालिग हो, नाबालिग भाई या अविवाहित बहन या नाबालिग विधवा

बहिन, विधवा पुत्र वधु, पूर्व मृतक पुत्र का नाबालिग पुत्र, पूर्व मृतक पुत्री का नाबालिग बच्चा जहाँ बच्चे के माता पिता में से कोई जीवित न हो, या यदि कर्मकार के माता-पिता जीवित नहीं हैं तो दादा-दादी।

(ख) आंशिक अशक्तता :

(i) अस्थायी.—अस्थायी आंशिक अशक्तता से अभिप्राय है, कि ऐसी अशक्तता जिससे किसी कर्मकार की, किसी नियोजन में जिसमें वह दुर्घटना के समय पर आवन्ध था अशक्तता के कारण उपार्जन शक्ति कम हो जाती हो।

(ii) स्थायी.—स्थायी आंशिक अशक्तता से अभिप्राय है, (i) अधिनियम की अनुसूची I में विनिर्दिष्ट प्रत्येक क्षति, और (2) ऐसी आशक्तता जो किसी कर्मकार के प्रत्येक नियोजन में जिसमें वह दुर्घटना के समय पर करने के लिये समर्थ था अशक्तता के परिणाम-स्वरूप उपार्जन शक्ति कम हो जाती हो।

(ग) पूर्ण अशक्तता :

पूर्ण अशक्तता से अभिप्राय है, ऐसी अशक्तता जिससे कर्मकार ऐसे सभी कृत्य करने के लिये असमर्थ हो जाता है, जिन्हें वह दुर्घटना के समय करने के लिये सक्षम था और जिसके परिणाम स्वरूप दृष्टि का सश के लिये चला जाना और अनुसूची-I में विनिर्दिष्ट ऐसी क्षति, जिनमें उपार्जन क्षमता में शत-प्रतिशत या अधिक हानि हुई हो।

#### भुगतान योग्य प्रतिकर की राशि

प्रतिकर की राशि.—(1) इस अधिनियम के उपबन्धों के अधीन रहते प्रतिकर की राशि निम्नलिखित रूप में होगी, अर्थात्:—

(क) जहाँ मृत्यु चोट के परिणाम स्वरूप हुई हो

मृतक कर्मकार के मासिक वेतन के चालीस प्रतिशत के बराबर की कोई राशि जो उसके सम्बद्ध गुणक द्वारा गुणा की गई हो

अथवा

बीस हजार रुपये की कोई राशि जो भी अधिक हो,

(ख) जहाँ स्थायी पूर्ण अशक्तता चोट के कारण होती है

घायल कर्मकार के मासिक वेतन के 50 प्रतिशत के बराबर की कोई राशि जो उसमें सम्बद्ध गुणक द्वारा गुणा की गई हो,

अथवा

चौबीस हजार रुपये की राशि, जो भी अधिक हो,

व्याख्या I,—किसी कर्मकार के सम्बन्ध में, खण्ड (क) तथा खण्ड (ख) के प्रयोजनों के लिये "सम्बन्धित कारण" से अभिप्राय है, वर्षों की संख्या जो ऐसी तिथि जिसको प्रतिकर देय बना से तुरन्त पूर्व की तिथि के उसके अन्तिम जन्म दिन पर कर्मकार की मृत्यु के पूर्ण वर्ष के समान है विनिर्दिष्ट करने वाली उस अनुसूची के प्रथम खाना में प्रविष्टि के सामने अनुसूची-4 दूसरे खाना में विनिर्दिष्ट कारण,

व्याख्या II,—जहाँ किसी कर्मकार का मासिक वेतन एक हजार रुपये से अधिक जाता है, उसके मासिक वेतनों के प्रयोजनार्थ खण्ड (क) तथा खण्ड (ख) केवल एक हजार रुपये समझे जाएंगे,

(ग) जहाँ स्थायी आंशिक अशक्तता चोट के परिणाम स्वरूप हुई है।

(i) अनुसूची 1 के भाग -II में विनिर्दिष्ट किसी चोट की दशा में, ऐसे प्रतिकर की प्रतिशतता जैसा कि उसमें विनिर्दिष्ट है जो कि स्थायी पूर्ण अशक्तता की दशा में भुगतान योग्य हो गई है उस चोट के कारण उपार्जन क्षमता की क्षति की प्रतिशतता जितनी होगी ; और

(ii) अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट न की गई किसी चोट की दशा में चोट के कारण स्थायी रूप से उपार्जन क्षमता की क्षति का अनुपात है, जो पूर्ण स्थायी अशक्तता की दशा में (योरशता प्राप्त चिकित्सा व्यवसायी द्वारा निर्धारित की जाए) प्रतिकर की ऐसी प्रतिशतता भुगतान योग्य है।

**व्याख्या I.**—जहाँ उसी दुर्घटना द्वारा एक की अपेक्षा अधिक चोटें आती हैं, इस शीर्ष के अधीन भुगतान योग्य प्रतिकर की राशि संकलित होगी, लेकिन यदि स्थायी अशक्तता चोट के परिणामस्वरूप हुई थी इसका किसी भी दशा में उस राशि से अधिक नहीं होगी जो भुगतान योग्य हो गई हो,

**व्याख्या II.**—उप-खण्ड (ii) के प्रयोजनार्थ उपार्जन क्षमता की क्षति निर्धारित करने में, योग्यता प्राप्त चिकित्सक व्यवसायी अनुसूची I में विनिर्दिष्ट विभिन्न चोटों के सम्बन्ध में उपार्जन क्षमता की क्षति की प्रतिशतता का सम्भव ध्यान रखेगा ;

(घ) जहाँ चोट के परिणामस्वरूप चोटें पूर्ण अथवा आंशिक अस्थायी अशक्तता है।	कर्मकार क मासिक वेतन के पच्चीस प्रतिशत के बराबर अर्ध-मासिक भुगतान की राशि उप-धारा (2) के उपबन्धों के अनुसरण के अनुसार भुगतान होगी की जानी है।
---	---

(2) उप-धारा (1) के खण्ड (घ) में निर्दिष्ट अर्ध मासिक भुगतान सोलहवें दिन भुगतान योग्य होगा,—

- (i) अशक्तता की तिथि से जहाँ ऐसी अशक्तता अन्तिम अठाईस दिन की अवधि के लिये या अधिक, अथवा
- (ii) अशक्तता की तिथि से तीन दिन की प्रतीक्षा अवधि की समाप्ति के बाद जहाँ ऐसी अशक्तता अठाईस दिन से कम किसी अवधि के लिये है के बाद तथा इसके पश्चात् अशक्तता के दौरान अर्ध-मासिक या पाँच वर्ष की अवधि के दौरान, जो भी अवधि कम हो ;

परन्तु, (क) किसी एक मुश्त अथवा अर्ध मासिक भुगतान में से जिसका कर्मकार किसी भुगतान अथवा भत्ते की राशि का एक शर है, जो कर्मकार ने ऐसी एक मुश्त अथवा प्रथम अर्ध मासिक, मासिक भुगतान, जैसी भी स्थिति हो की प्राप्ति से पूर्व अशक्तता की अवधि के दौरान प्रतिकर के रूप में नियोजता से प्राप्त की हो, काट दी जायेगी ; और

(ख) कोई भी अर्ध मासिक भुगतान, किसी भी दशा में, उस राशि से, यदि कोई हो, अधिक नहीं होगा जो कर्मकार द्वारा दुर्घटना से पूर्व मासिक वेतन की अर्ध-राशि, ऐसा वेतन जो दुर्घटना के पश्चात् अर्जित कर रहा है से अधिक नहीं होगी।

**व्याख्या.**—कोई भुगतान अथवा भत्ता जो कर्मकार ने उसके चिकित्सा उपचार के लिये नियोजता से प्राप्त किया है, खण्ड (क) के परन्तुक के अर्थ के भीतर प्रतिकर के रूप में उस के द्वारा प्राप्त किया गया भुगतान या भत्ता नहीं समझा जायेगा।

(3) उस तिथि से पूर्व जिसको कोई अर्ध मासिक भुगतान देय होता है, की अशक्तता की समाप्ति पर, उस अर्ध मासिक में अशक्तता के दौरान कोई अनुपातिक राशि उस अर्ध मास के सम्बन्ध में भुगतान योग्य होगी।

#### VI. प्रतिकर का हस्तान्तरित, कुर्क अथवा प्रभारित न किया जाना

इस अधिनियम के अधीन भुगतान योग्य कोई एकमुश्त राशि अथवा अर्ध मासिक भुगतान किसी भी प्रकार से हस्तान्तरित या प्रभारित अथवा कुर्क किए राशि के लिये दायी नहीं होगी अथवा कानून के अनुसार कर्मकार से अन्यथा किसी अन्य व्यक्ति को नहीं दी जायेगी, न ही उक्त के विरुद्ध दावे की क्षतिपूर्ति की जा सकेगी।

#### VII. नोटिस और दावा

आयुक्त द्वारा तब तक किसी प्रतिकर के लिये कोई दावा स्वीकृत नहीं किया जायेगा जब तक कि दुर्घटना का नोटिस विहित रीति में न दिया गया हो और जब तक कि दावा दुर्घटना घटित होने पर दो वर्ष के भीतर अथवा मृत्यु की दशा में, मृत्यु की तिथि से दो वर्ष के भीतर उसके सम्मुख प्रस्तुत न किया गया हो। इस बात के होते हुए भी, कि यथाविहित नोटिस नहीं दिया गया अथवा दावा यथासमय उसको प्रस्तुत नहीं किया गया, आयुक्त प्रतिकर के किसी दावे को स्वीकृत कर सकता है और उसका निर्णय ले सकता है, यदि वह इस बारे संतुष्ट हो जावे कि नोटिस न देने अथवा दावा प्रस्तुत न करने के पर्याप्त कारण हैं।

#### VIII. कर्मकारों के लिए दायित्व

यदि कोई नियोजता अथवा स्वामी किसी समूचे कार्य अथवा किसी कार्य के किसी भाग, जो सामान्यतः स्वामी के व्यापार अथवा व्यवसाय का हिस्सा है, के निष्पादन के लिये संविदाकार नियुक्त करता है तो स्वामी को संविदाकार के कर्मकार को वह प्रतिकर

अदा करना पड़ेगा जो धन अर्पण द्वारा सीधे नियोजित किये गये कर्मचार को अदा करता है तथापि, त्यागी, संविदाकार द्वारा क्षतिपूर्ति किये जान केलिये हकदार होगा और ऐसी क्षतिपूर्ति के अधिकार और राशि सम्बन्धि सभी प्रश्नों का निर्णय करारनामा न होने पर, आयुक्त द्वारा किया जाएगा ।

#### IX. संविदा द्वारा त्याग

यदि ऐसी संविदा या करारनामा, जिसके द्वारा किसी कर्मचार का प्रतिवार का अधिकार समाप्त होता हो अथवा कम होता हो, इस अधिनियम के अधीन जहाँ तक उसका आगव मुआवजा अदा करने के अधिकार का समाप्त करने अथवा कम करने से है, शून्य तथा अवैध होगा ।

#### X. पक्षकारों की उपस्थिति

यदि किसी व्यक्ति द्वारा किसी आयुक्त के समर्थ उपस्थित होने या उसको आवेदन पत्र देने अथवा उसके द्वारा अपेक्षित कोई कार्यवाही करना अपेक्षित हो, तो ऐसे व्यक्ति की ओर से किसी निधि व्यपरायी द्वारा अथवा बीमा कम्पनी अथवा पंजीकृत व्यापार संघ के किसी कर्मचारी द्वारा अथवा कारखानों के किसी निरीक्षक द्वारा अथवा खानों के निरीक्षक द्वारा अथवा ऐसे व्यक्ति द्वारा प्राधिकृत निनिदिष्ट इस निमित्त सरकार द्वारा लिखित रूप में किसी अन्य अधिकारी द्वारा, अथवा आयुक्त की अनुमति से इस प्रकार प्राधिकृत किसी अन्य व्यक्ति द्वारा ऐसा किया जा सकेगा ।

26. उक्त नियमों में, प्ररूप अ में, शीर्ष "नोटिस" के स्थान पर, "प्रधान नियोक्ता का नोटिस", शीर्ष रखा जायेगा ।

27. उक्त नियमों में, प्ररूप आ में, शीर्ष "नोटिस" के स्थान पर, "प्रधान नियोक्ता से अन्य नियोक्ता को नोटिस" शीर्ष रखा जावेगा ।

28. उक्त नियमों में, प्ररूप ठ में, “(देखिए नियम 49)” संदर्भ के नीचे, “करारनामा के पंजीकरण के सम्बन्ध में नोटिस”, शीर्ष प्रतिस्थापित किया जायेगा ।

29. उक्त नियमों में, प्ररूप ड में “(देखिए नियम 49 तथा 50)” संदर्भ के नीचे, “करारनामा के पंजीकरण की इकाई का नोटिस”, शीर्ष रखा जायेगा ।

30. उक्त नियमों में, प्ररूप त में, “(देखिए नियम 50)” संदर्भ के नीचे, “करारनामा के पंजीकरण के लिये कारण बताओ नोटिस”, शीर्ष (प्रतिस्थापित किया जायेगा ।

31. उक्त नियमों में, प्ररूप थ में “(देखिए नियम 50)” संदर्भ के नीचे, “दोनों पक्षकारों को करारनामा के पंजीकरण के लिये कारण बताओ नोटिस”, शीर्ष प्रतिस्थापित किया जायेगा ।

के० जी० वर्मा,

वित्तायुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,  
क्षम तथा रोजगार विभाग।